

La Direzione di MEVA S.r.l. ha adottato un Sistema di Gestione integrato per la Qualità e la Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e ai requisiti previsti dal T.U. 81/2008 in materia di salute e sicurezza, per le attività di *Lavorazioni meccaniche e saldatura a frizione di alberi per pompe e motori elettrici di altri articoli. Assemblaggio di rotori di motori elettrici.*

Lo scopo primario del Sistema di Gestione integrato è:

- **Assicurare la capacità** di fornire prodotti e servizi conformi ai requisiti del Cliente e a leggi e norme applicabili;
- **Accrescere la soddisfazione del Cliente** tramite l'applicazione delle regole e delle procedure definite dalla Direzione incluso il miglioramento del Sistema stesso ed il rispetto dei requisiti sopra indicati.
- **Garantire la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro** dei propri dipendenti, del personale dipendente di appaltatori e subappaltatori e delle terze parti interessate dall'attività aziendale.
- **Assicurare la creazione di un rapporto di reciproco beneficio con i clienti, i fornitori, la collettività e le parti interessate** attraverso un atteggiamento aperto e costruttivo.

La Politica di MEVA S.r.l. è costituita dai seguenti principi:

- **Orientamento al Cliente:** prima di iniziare qualunque attività devono essere definiti con il Cliente tutti i requisiti tecnici e contrattuali - i requisiti di prodotto e del servizio devono essere comunicati a tutti i livelli della struttura organizzativa e ciascuno deve impegnarsi a garantire le esigenze e le aspettative del Cliente e quelle definite da MEVA S.r.l. al proprio interno.
- **Soddisfazione delle aspettative:** la soddisfazione del Cliente e delle altre parti interessate è elemento essenziale per raggiungere gli obiettivi di crescita economica, di miglioramento dell'immagine, di una presenza più estesa, di un miglior posizionamento nel mercato e passa attraverso la percezione di avere un partner competente, qualificato, affidabile, competitivo, aperto alle nuove esigenze.
- **Competenza:** costante sviluppo delle competenze e dell'esperienza nelle lavorazioni e nei processi per garantire il rispetto della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel puntuale rispetto dei parametri di progetto del Cliente.
- **Conoscenza del settore:** conoscenza dei parametri settoriali e delle caratteristiche di prodotto che permettono di essere propositivi per offrire soluzioni migliorative.
- **Affidabilità:** rispetto degli impegni pattuiti in termini di tempi di consegna e condizioni di fornitura.
- **Prevenzione degli infortuni e dell'insorgenza di malattie professionali** mediante l'impegno costante a:
  - identificare i pericoli ed eliminare o comunque ridurre al minimo di tutti i rischi mediante l'adozione di procedure per l'identificazione e la gestione delle emergenze prevedibili.
  - fornire attrezzature di lavoro adatte agli impieghi previsti gestendole attraverso un programma pianificato di controlli e manutenzione preventiva
  - garantire un adeguato livello di formazione ed addestramento al proprio personale.
- **Risk Based Thinking:** l'approccio alla gestione dei rischi viene applicato tutti i livelli, strategico, gestionale ed operativo, ed è parte fondamentale della cultura aziendale.
- **Miglioramento continuo:** impegno al costante miglioramento nel tempo dei processi aziendali con il fine di accrescere la capacità di fornire servizi e prodotti conformi ai requisiti del Cliente e aumentare la soddisfazione dello stesso garantendo costantemente la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro – i metodi di lavoro, le procedure e le regole sono periodicamente riesaminati a tale scopo.

La politica sopra espressa è concretamente applicata attraverso la definizione di specifici obiettivi e indicatori misurabili, la disponibilità delle risorse necessarie e il comportamento partecipato di tutto il personale. Gli obiettivi di miglioramento e i relativi traguardi sono definiti annualmente durante il riesame di Direzione e comunicati a tutti i livelli aziendali.

La Politica del Sistema di Gestione integrato è periodicamente verificata, nel corso del riesame di Direzione, nella sua adeguatezza, alla luce di eventuali cambiamenti di circostanze e conoscenze.

La Politica del Sistema di gestione integrato è diffusa a tutto il personale tramite affissione nella bacheca aziendale.

Data:

**01/10/2021**

Emesso da:

**Direzione Generale**